

Bari, 16 Febbraio 2026

## **AL LONGO DI MONOPOLI PROCLAMATO LO STATO DI AGITAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA: SEGNALAZIONE DI COMPORTAMENTO NON CONFORME AI PRINCIPI DI CORRETTEZZA E BUONA FEDE**

La UIL Scuola Bari informa tutto il personale docente e ATA che, a seguito del mancato rispetto delle corrette relazioni sindacali e dell’adozione di atto unilaterale in sostituzione della contrattazione integrativa di istituto, è stato **proclamato lo stato di agitazione del personale dell’I.T. “Longo” di Monopoli.**

Nonostante l’avvio della contrattazione d’istituto in ritardo, dopo due soli incontri e l’assemblea sindacale dei lavoratori, il dirigente scolastico ha proceduto all’emanazione di un provvedimento senza il necessario accordo sindacale, eludendo il confronto e comprimendo il ruolo della RSU e delle Organizzazioni sindacali. Nonostante la richiesta di incontro depositata dalla RSU il 6 febbraio 2026, il dirigente scolastico ha inviato in data 14 febbraio 2026 un atto unilaterale **datato 2 febbraio 2026.**

Tale comportamento:

- viola le disposizioni del CCNL;
- svuota di contenuto la contrattazione d’istituto;
- incide negativamente sui diritti e sulle condizioni di lavoro del personale;
- compromette un clima di relazioni sindacali ispirate ai principi di correttezza e buona fede.

Per queste ragioni, la UIL Scuola di Bari:

- ha contestato formalmente l’atto adottato inviando la proclamazione dello stato di agitazione all’Ufficio di Gabinetto del Ministro dell’Istruzione e del Merito, all’ARAN, all’Ispettorato della Funzione Pubblica, al Prefetto di Bari, alla Direzione Generale dell’Ufficio Scolastico Regionale e al dirigente scolastico dell’IT “Longo” di Monopoli;
- ha chiesto la revoca dell’atto unilaterale;
- ha richiesto la riapertura del tavolo di contrattazione;
- ha attivato la procedura di raffreddamento e il tentativo obbligatorio di conciliazione presso la Prefettura di Bari.

Lo stato di agitazione rappresenta uno strumento di tutela collettiva e un segnale chiaro affinché vengano ristabilite corrette relazioni sindacali nel rispetto dei diritti di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori.

La UIL Scuola di Bari invita il personale docente e ATA a:

- restare informato sugli sviluppi della vertenza;
- partecipare alle iniziative sindacali che verranno comunicate;
- sostenere l’azione sindacale a difesa della contrattazione e della dignità professionale.

Seguiranno ulteriori aggiornamenti.

**F.to Giulia Martinelli**  
**Responsabile Territoriale**

**F.to Gianni Verga**  
**Segretario Generale**